

國立陽明交通大學約用人員報酬標準表

114.1.1生效

級數	月支報酬	各職稱敘薪標準				各職稱職責程度及所具專門知能條件之一						
45	81,790	行政專員、技術專員、約用護理師 庶務員	副管理師、副工程師、健康管理師 管理師、工程師、約用心理師 資深管理(工程、心理)師	經理	經理	對全校性制度設計或改善有具體可行之規劃。運用專長或技術上廣泛的知識暨卓越之經驗，獨立判斷與領導，發展涉及全校性義意之創造性、發明性計畫或設計、研究業務。 1. 取得博士學位後與擬任工作有關之專任工作經驗5年以上。 2. 取得碩士學位後與擬任工作有關之專任工作經驗8年以上。						
44	79,445											
43	77,095											
42	74,755											
41	72,405											
40	70,875											
39	69,340											
38	67,810											
37	66,385											
36	65,240											
35	64,095											
34	62,945											
33	61,800											
32	60,655											
31	59,510											
30	58,405											
29	57,300											
28	56,200											
27	55,050											
26	53,905											
25	52,760											
24	51,615											
23	50,465											
22	49,325											
21	48,175											
20	47,015											
19	45,875											
18	44,725											
17	43,965											
16	43,195											
15	41,470											
14	40,705											
13	39,940											
12	39,180											
11	38,405											
10	37,645											
9	36,885											
8	36,115											
7	35,350											
6	34,595											
5	33,830											
4	33,070											
最低工資1.1倍							事務工				本表視本校經費狀況作適度調整	
											事務工 依身心障礙者權益保障法進用，並具業務所需知能。	
											庶務員 在一般監督下，辦理單位內庶務性業務之執行。國內外高中以上畢業。 原庶務員第1-3級月支報酬，配合行政院113年12月30日函訂中央政府約用人員月薪應高於最低工資1.1倍政策減併級數，自第4級起敘薪資。	
						約用護理師 約用工程師 管理師 在重點或一般監督下，規劃及辦理單位內綜合性繁重事項之業務。約用心理師應通過國家考試具有專業執照，並執業登記於本校；倘無工作經驗者，得自18級起敘；職前年資中具有三級發展性、介入性、處遇性諮商輔導工作貢獻證明者，得自22級起敘。 1. 取得碩士學位後與擬任工作有關之專任工作經驗2年以上。 2. 取得學士學位後與擬任工作有關之專任工作經驗4年以上。						
						資深心理師 資深工程師 資深管理師 在重點監督下，運用非常專精之學識獨立判斷、辦理技術或各專業方面綜合性最繁重事項之計畫或設計、研究業務。資深心理師應通過國家考試具有專業執照，並執業登記於本校。 1. 取得博士學位者。 2. 取得碩士學位後與擬任工作有關之專任工作經驗5年以上。						

